

Las enfermeras del sistema público de salud de la Comunidad Valenciana, a la cola en retribuciones y a la cabeza en presión asistencial

Un informe sobre sus sueldos evidencia la mala situación laboral y profesional del colectivo

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana y los colegios de Enfermería Alicante, Castellón y Valencia han elaborado el *Estudio sobre el sistema retributivo de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud. Comparativa de las retribuciones de las enfermeras valencianas con las enfermeras de otros sistemas autonómicos de salud* en el cual se aportan datos reveladores de la desfavorecida situación de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana.

En este estudio se analiza el sistema retributivo del personal de Enfermería que desempeña su labor profesional dentro del sistema público de salud para finalizar con un estudio comparativo de las retribuciones de las enfermeras valencianas respecto a las retribuciones percibidas por las enfermeras de otros siete servicios autonómicos de salud elegidos completamente al azar.

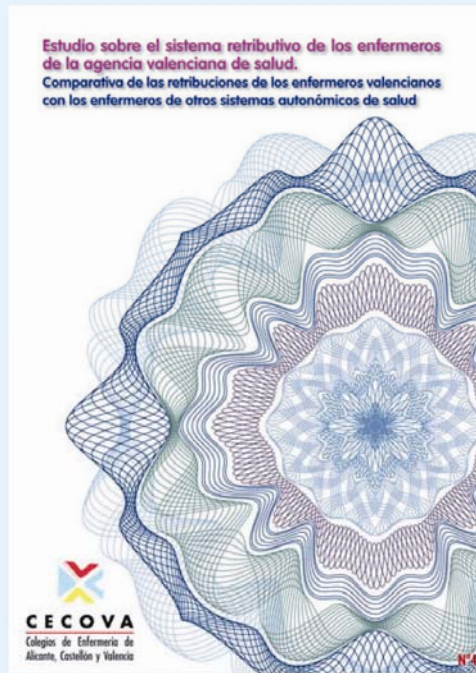
Como principales aspectos del mismo cabe destacar los siguientes:

RETRIBUCIÓN ENFERMERAS

Las enfermeras del sistema público de salud de la Comunidad Valenciana se encuentran entre el grupo de las peor retribuidas, estando bastante por debajo de la media de las retribuciones de las comunidades autónomas analizadas.

De los ocho servicios autonómicos de salud estudiados, las enfermeras de Atención Especializada de la Comunidad Valenciana quedarían en el antepenúltimo lugar en cuanto a la cuantía de las retribuciones anuales, cobrando casi un 6% menos que la media salarial de las enfermeras de los ocho servicios públicos de salud analizados.

Las enfermeras de Atención Primaria son las penúltimas respecto a la cuantía salarial percibida por sus



retribuciones anuales, recibiendo un 7,10% menos de sueldo anual respecto de la media de los ocho servicios públicos de salud analizados.

En cuanto al complemento de carrera profesional hay que indicar que hasta febrero de 2012 las cuantías percibidas por las enfermeras estaban en la media del resto de las comunidades autónomas analizadas, o incluso algo superior, pero con el recorte del 50% de la cuantía aplicada a este complemento han pasado a ser las peor retribuidas por este complemento del conjunto de los servicios de salud estudiados, sufriendo una merma de más del 40% respecto a la media del conjunto de los servicios de salud examinados.

RATIO ENFERMERAS X 100.000 HABITANTES

La ratio de enfermeras por cada 100.000 habitantes en la Comunidad Valenciana respecto al resto de sistemas autonómicos de salud y el INGESA (Instituto público que presta la atención sanitaria en las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla) es muy baja, pues ocupa el decimocuarto lugar de un total de dieciocho servicios. Dicha ratio es de 330,54 enfermeras por cada 100.000 habitantes en el sector público. Si se tienen en cuenta también los datos del sector privado, el global de la ratio por provincias es de 399 en Alicante, 442 en Castellón y 527 en Valencia.

PROPORCIÓN SUELDO/RATIO

Cabe destacar que cuando se realiza un estudio de retribuciones, no solo se valoran los haberes que se perciben, sino también la contraprestación al salario, esto es, el trabajo; y existe una forma objetiva de evaluar la presión asistencial sufrida por el personal de Enfermería que consiste en determinar la ratio de enfermeras existente por un número determinado de habitantes.

Contrariamente a lo procedente que sería tener mejor retribución como contraprestación al mayor trabajo (al tener menor ratio enfermeras/100.000 habitantes), los enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud perciben salarios inferiores a la mayoría de las enfermeras del resto de servicios de salud estudiados. Destaca por ello la siguiente paradoja: las enfermeras de la Comunidad Valenciana se encuentran entre las peor retribuidas y en cambio están en las primeras posiciones en cuanto a la carga asistencial sufrida, esto es, se localizan en la cola en cuanto a retribuciones pero están a la cabeza en cuanto a presión asistencial.

El contenido íntegro de este estudio puede consultarse en la sección de Informes Profesionales de www.bibliotecadigitalcecova.es

DIRECTIVOS ENFERMERÍA

Resalta también la situación injusta que sufre un grupo importante de enfermeras, el de los directivos de Enfermería de la Agencia Valenciana de Salud. Éstos han sufrido una disminución salarial muy importante durante el presente año. Realizando una comparativa con las retribuciones de los directivos de Enfermería de varios servicios autonómicos de salud, se observa que los directivos valencianos son los peor retribuidos, percibiendo un salario hasta un 12% inferior respecto de las retribuciones medias de los directivos de otros Servicios Autonómicos de Salud.

En un momento de dificultades extremas en el ejercicio de la gestión sanitaria como consecuencia de la aplicación de medidas de eficiencia y de ajustes (por los recortes económicos) no es procedente una reducción salarial tan considerable, pues, la gestión sanitaria de los Directivos de Enfermería va a ser extremadamente más gravosa que anteriormente, ya que van a tener que realizar más con menos como dicen desde el Consell, esto es, más entrega, mayor sacrificio y más reprobaciones, siendo un contrasentido que ese mayor sacrificio se castigue con una disminución retributiva tan importante; es contraproducente la medida, ya que unos directivos mejor retribuidos están más motivados y comprometidos, siendo capaces de gestionar mejor y optimizar adecuadamente los recursos generando un beneficio mayor que el ahorro logrado con este recorte de sueldo.

CONCLUSIÓN

Como se aprecia en este informe, las enfermeras del Servicio Valenciano de Salud están comparativamente muy mal tratadas, pues cobran menos y trabajan más



Las enfermeras de la Comunidad Valenciana son de las que más presión asistencial soportan

que la media del resto de servicios de salud, siendo este hecho consecuencia de la mala gestión económica de la Administración valenciana, que nos ha convertido en la comunidad autónoma con el menor presupuesto sanitario para 2012 por habitante con un gasto medio de solo 974,82 euros por habitante, muy lejos de la media que se encuentra en 1.203,82 euros.

Por lo tanto, desde el CECOVA y desde los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia queremos denunciar:

- Los efectos de los recortes retributivos de las enfermeras en general (incluido el recorte a los directivos de Enfermería)
- El deterioro de las condiciones laborales
- La escasa contratación de personal de Enfermería que supone mayor carga asistencial a pesar de ser ya la Comunidad Valenciana una de las que menos ratio de enfermeras tiene por cada 100.000 habitantes
- El cierre de camas y de servicios
- Y, en general, todas aquellas medidas que se están implementando en el sistema autonómico de salud de la Comunidad Valenciana en los últimos tiempos que están suponiendo una agresión a las condiciones laborales y profesionales de las enfermeras valencianas y que hacen decaer la calidad asistencial de los servicios sanitarios que reciben nuestros ciudadanos.

Las enfermeras del Servicio Valenciano de Salud están comparativamente muy mal tratadas, pues cobran menos y trabajan más que la media del resto de servicios de salud
